



Duurzaam Groeitraject

Powered by Coretalents

Coretalents

duurzaam groeitraject

... met volle kracht naar je volgende stap

Waarom zou ik in een Coretalents-groeitraject stappen?

- ✓ Omdat je Coretalents-profiel duidelijk maakt welke keuzes je in de toekomst best maakt
 - ✓ Omdat jouw sterke kerntalenten je vertellen waar je best wél en liever niet voor kiest
 - ✓ Omdat wat je energie geeft je blij maakt, je leven zin geeft en je vervult
 - ✓ Omdat wat je drijft je 's morgens doet opstaan
 - ✓ Omdat jouw normen en waarden je houvast geven op momenten van verlokking
 - ✓ Omdat dan glashelder wordt waar jij voor wilt gaan
 - ✓ Omdat je kleine kerntalenten je zeggen wat je beter aan anderen overlaat
- ✓ En *last but not least* - **omdat deze immense zelfkennis je een zelfvertrouwen-boost geeft**: wat je *deep down* wel voelde maar niet (meer) durfde geloven, staat nu zwart op wit. Ja, ook jij bent een kei in heel wat meer dan jij zelf, of anderen dachten!



Het CoreTalents Duurzaam Groeitraject

We maken eerst tijd voor een reflectiemoment. Warme aandacht en begrip voor de huidige stand van zaken, genomen of gemiste kansen en gemakkelijke of juist (te) moeilijke uitdagingen, bieden rust als startpunt.

Dan volgt een persoonlijke balans op basis van de onovertroffen kerntalentenanalyse. Zo brengen we samen **persoonlijkheid, (potentieel) talent én intrinsieke motivatie** grondig, compleet en genuanceerd in kaart.

Waarden, drijfveren en competenties komen uitgebreid aan bod tijdens het professioneel gestructureerd diepte-interview, evenals belangrijke werk- en andere levensgerelateerde ervaring(en).



We onderzoeken de individuele match met:

- energiegevende en -vretende taken
- huidige en toekomstige competenties en nuttige of nodige vaardigheden
- verborgen of latente talenten die zicht geven op relatief gemakkelijk te verwerven kennis en skills
- toekomstige kansen en/of carrièremogelijkheden zoals mogelijke functies, taken en rollen

Samen stellen we een Persoonlijk Ontwikkelingsplan op om constructief verder te bouwen op al die unieke krachten, vanuit een (her)ontdekte 'growth mindset'.

Omdat sterke kerntalenten werken als natuurlijke en plezierige energiegevers, gaan we daarmee direct aan de slag. We bespreken welke rollen, projecten, opdrachten en taken een productieve flow genereren, en hoe we daar realistisch en zelfbewust toekomstige rollen en functies aan koppelen.

We bespreken de eerstvolgende stappen, welke skills daarvoor al in huis zijn en welke competenties via opleidingen of coaching verworven kunnen worden.



Opbouw van het Coretalents Duurzaam Groeitraject

Onze Coretalents-experten stellen ook voor jou graag een traject op maat samen dat perfect beantwoordt aan je vraag en toekomstige doelen:

- ✓ Opmaak professionele balans: kerntalentedanalyse, levensspanorama, verdieping en vertaalslag
- ✓ Ideale professionele invulling (logische niveaus, vastleggen carrièredoelstellingen, ...)
- ✓ Doelen bepalen en bereiken (opstellen Persoonlijk Ontwikkelingsplan)
- ✓ Personal branding (professionele omschrijving, op succes gericht CV, elevator pitch, ...)
- ✓ Marktverkenning en marketing actieplan, de kunst van het netwerken, ...
- ✓ Voorbereiding 'selectiegesprekken' met training verbale en non-verbale communicatie
- ✓ Leiderschap
- ✓ Zelfvertrouwen
- ✓ ...





Concrete toepassingen

Outplacement

Interne loopbaanbegeleiding

Career Management

High Potentials

Outplacement

Als werkgever trek je waardevol talent aan door authentiek en onderscheidend te zijn in je HR aanpak. Jouw medewerkers zijn immers de belangrijkste troeven van je organisatie!

De manier waarop je met je medewerkers omgaat en hoe je hen alle kansen tot ontwikkeling biedt, is dan ook ontzettend belangrijk. Hun betrokkenheid en de invloed daarvan op collega's en leidinggevenden, op de hele organisatie en zelfs op jullie externe relaties, is enorm.

De manier waarop je medewerkers worden uitgezwaard is even belangrijk als hoe ze verwelkomd worden.

CoreTalents biedt daarom een unicum aan in de wereld van het outplacement: een duurzaam groeitraject dat goesting en richting geeft aan je afscheidnemende medewerker om een doordachte carrièrestap te zetten, zorgvuldig gebaseerd op een individuele kerntalentedanalyse.

Als werkgever mag je op Coretalents en zijn Certo-gecertificeerde medewerkers rekenen voor een unieke en high-level aanpak, zodat jouw medewerker met een kostbaar, krachtig en positief beeld van zijn of haar persoonlijkheid, potentieel en talenten die volgende professionele stap kan en wil zetten.



Interne loopbaanbegeleiding

Coretalents is sinds 2013 een van de voorlopers voor individuele loopbaanbegeleiding. Met onze ruim 60 experts en meer dan 1.000 loopbaanbegeleidingen per jaar, vormen we een lerend netwerk dat elkaar voortdurend inspireert en graag met elkaar best practices en nieuwe inzichten deelt.

We stellen deze expertise met kennis en ervaring ten dienste van jouw organisatie, zodat jij jouw werknemers een duurzaam positief groeitraject aanbiedt – en kunnen ze binnen jouw organisatie hun volledig potentieel waarmaken en professionele verbondenheid ervaren.

We doen dit door:

- het in kaart brengen van energiegevers en –vreters en zo verborgen en latente talenten zichtbaar maken
- het matchen van functies, taken en rollen aan de sterke kerntalenten van je medewerker
- het richten van je medewerker op toekomstige vaardigheden en competenties door optimalisatie van het groeipotentieel van je medewerker
- het optimaliseren van de samenwerking met collega's en het zichtbaar maken van zowel synergieën als mogelijke conflicten



High potentials

Je voelt het deep down. Je collega's vertellen het. Je chef zegt het.

'Plus est en vous!' – Er zit méér in jou!

Ok, je wilt ervoor gaan.

Maar hoe maak je dit waar?

Een Coretalents groeitraject zorgt voor:

- ✓ een uniek, compleet en genuanceerd zicht op je eigen drijfveren, waarden en sterktes
- ✓ een levenslang bruikbaar kompas met zicht op je positieve rekbaarheid
- ✓ het in kaart brengen van jouw energiegivers: jouw sterke kerntalenten die je ondersteunen in je aspiraties
- ✓ een complete match tussen jouw Coretalents-constellatie en de competenties die je nog kunt verwerven
- ✓ de perfecte insteek om jouw levenslange groeipotentieel waar te maken
- ✓ een individueel traject met een empathische, warme aanpak en het volste respect voor je privacy



Career management: voor je medewerker

Kijk jij uit naar die volgende stap in je professionele leven?

Zoek je een vriendelijk doch correct reflectiepunt in een veilige omgeving?

Wil je een correct, krachtig en levenslang geldig beeld van je potentieel, talenten en intrinsieke motivatie?

Zoek je een no-nonsens ondersteuning om de stappen die je altijd al wilde zetten vorm te geven?

Een Coretalents groeitraject zorgt voor:

- ✓ een objectieve en onafhankelijke insteek, gericht op de lange termijn
- ✓ een individueel traject met een empathische, warme aanpak en het volste respect voor je privacy
- ✓ een unieke insteek gebaseerd op een methode die start vanuit je eigen drijfveren, waarden en sterktes
- ✓ het in kaart brengen van jouw energiegevers en -vreters
- ✓ een levenslang inzetbare gids gebaseerd op jouw unieke sterke kerntalenten





Waar geloven wij in?

We willen iedereen de kans geven zichzelf te kennen door de bouwstenen van zijn of haar persoonlijkheid in kaart te brengen, zonder jarenlange zoektocht. Zo kunnen mensen een leven lang duurzaam positieve keuzes maken en krijgen ze goesting zichzelf 'waar' te maken.

We doen dit door eenmalig je kerntalenten in kaart te brengen, die én je karakter én je talenten én je motivatie blootleggen.

In een notendop:

- **krachtig:** we zetten mensen in hun kracht
- **positief ondersteunend:** ons doel is om mensen gelukkig te maken, onze methode is er voor iedereen, oordeelloos en bovendien plezierig
- **no-nonsens:** onze uitzonderlijke accuraatheid is bewezen waardoor we waardevolle, juiste en werkzame oplossingen bieden



Wat zeggen onze klanten?

“Even stilstaan bij wat ik kan, wat ik graag doe en wie ik echt ben, was soms lastig en zelfs confronterend. Hoe moeilijk ik het soms ook vond, het heeft er wel toe geleid dat ik mijzelf écht heb leren kennen. Het was een inspirerende zoektocht, die me geholpen heeft te ontdekken waar ik energie uit haal, gelukkig van word en wat me een oprechte drive en flow geeft.” ... *Lieven*

“Je beloofde me geen grootse theorieën, maar een no-nonsense aanpak met tips en tricks die praktisch, bruikbaar en toepasbaar zouden zijn zowel op de werkvloer als in mijn privéleven. Je hield die belofte, bedankt.” ... *Serge*

“Hoewel ik blij ben met mijn huidige job en ik een kerntalentedanalyse ben gaan doen vanwege mijn wens om mijzelf te blijven ontwikkelen, heeft het mij nieuwe inzichten gegeven. Het contact met mijn begeleider was heel aangenaam, verhelderend en motiverend. Door de professionele aanpak heb ik een mooie beschrijving van mijn kerntalented ontvangen en meer inzicht gekregen in hoe ik mijn talenten inzet, zowel zakelijk als privé.” ... *Gerard*

“De kerntalentedanalyse was voor mij een nuttige en inspirerende ervaring. Ik heb veel inspiratie en energie gekregen om nieuwe en uitdagende projecten te starten. Ik zou het aan iedereen adviseren die op zoek is naar een andere wending in zijn of haar leven, maar ook aan iedereen die denkt dat hij of zij met de juiste dingen bezig is.” ... *Anouk*



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Uniek: Coretalents lanceerde in 2005, na ruim vijftien jaar intensieve en wereldwijde ontwikkeling, de Coretalents-methode. We ontdekten dat iedereen **23 kerntalenten** heeft die **elk sterk, half of klein** aanwezig zijn.

Kinderen tonen hun aard, potentieel en intrinsieke motivatie nog heel zuiver in hun favoriet kinderspel, maar bij het opgroeien internaliseren we verwachtingen en beginnen we vaak keuzes te maken die niet bij onze 'kern'-talenten aansluiten. Zo komen we in studies en jobs terecht die ons niet liggen of zelfs doen opbranden, en lopen allerhande relaties moeizamer dan zou kunnen. Onze methode gaat **via de kindertijd** terug naar die ware kern. Daar vinden we alle informatie over wat bij je past en zal passen, waar je zin in hebt en zult hebben, en wat je potentieel is – dus ook wat je energie geeft of kost.

Een leuke methode: onze methode vertrekt **niet vanuit zelfbeoordeling** en onderscheidt zich alleen al daarmee van andere methoden. We vragen niet naar jouw interpretatie van wie je bent, wat je graag doet of wat je goed kan. Onze methode is juist onafhankelijk en bijzonder objectief; op zelfbeoordeling zit immers je eigen waardeoordeel in de weg. We vragen je daarentegen via een **plezierige vragenlijst** wat je als kind graag speelde en hoe. We kijken **oordeellos** terug en dat vormt de solide basis voor onze analyse. Onze vragenlijst is natuurlijk **wetenschappelijk gevalideerd** (betrouwbaarheids-index Cronbach's Alpha van maar liefst .84).



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Compleet én genuanceerd: quasi alle methodes die mensen inzicht in zichzelf willen verschaffen, slaan in hun zoektocht naar efficiëntie de individuele eigenheden over. Je belandt zo in een hokje dat niet écht van jezelf voelt en zo uiteindelijk geen **écht bruikbare betekenis** heeft. Wij brengen liefst 23 kerntalenten in kaart die stuk voor stuk ingeschaald worden als sterk, half of klein aanwezig én onderling gelinkt worden in hun effect op elkaar. Dat maakt dat er 3 tot de 23e ofwel **94 miljard combinaties** mogelijk zijn. Via één methode kunnen we dus zeer persoonlijk werken: op maat en toch snel en efficiënt. Wist je dat er bijvoorbeeld 81 combinaties alleen al rond creativiteit bestaan?

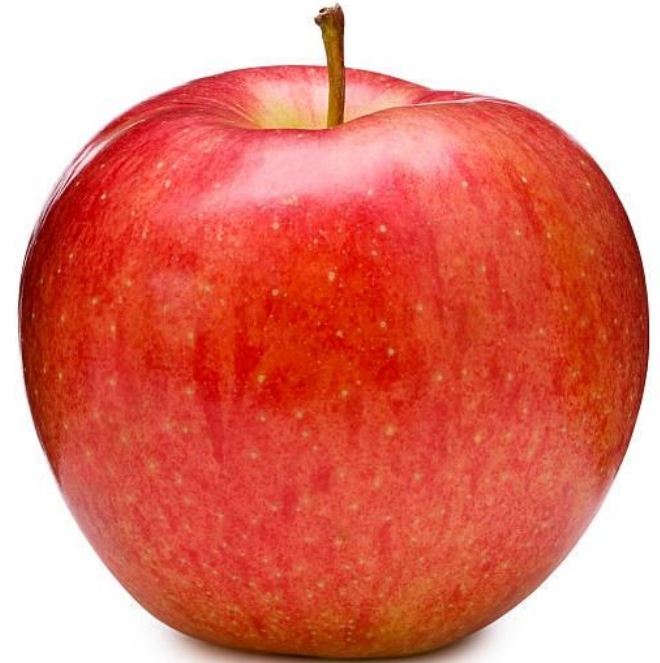
Een levenslang kompas: we gaan we er prat op **mensen en organisaties écht vooruit te helpen**. Meer dan 40.000 analyses en meer dan 30 jaar ervaring in werving in selectie, coaching, burn-/bore-out preventie, teamwerk, leiderschap, outplacement, ... bewijzen dat onze methode wérkt. We leiden je dan ook naar je diepste kern! Jouw Coretalents-profiel geeft je een levenslang geldig instrument: om positieve keuzes voor nu én je toekomst te maken. Om je talenten heel precies te benoemen en in **alle aspecten van het leven** in te zetten. Om je beperkingen met liefde te begrijpen en omarmen.

In organisaties is deze (zelf)kennis een noodzakelijke voorwaarde voor het uitbouwen van een menselijk én toekomstgericht beleid: een **medewerker** kan niet maximaal floreren of de juiste rol in een **team of organisatie** vinden en ten volle opnemen zonder deze zelfkennis.



Als je de kerntalenten hebt om een appel te worden, word dan die lekkere, zoete, dikke, sappige, knapperige en blozende appel! Probeer niet wanhopig een peer te zijn ...

Danielle Krekels, ontdekker kerntalenten







Duurzaam Groeitraject


Powered by Coretalents

Contacteer
ons. Wij staan
graag tot je
dienst!

 +32 16 82 04 82

 +32 473 624 525

 dirk@coretalents.eu

 www.coretalents.eu